# Ausbildung bei der Stadt Oranienburg

## Berufsbild
## Gebäudereiniger/in

### Ausbildungsinhalte:

Gebäudereiniger/innen
- übernehmen Aufträge, Planen und bereiten Arbeitsaufgaben vor,
- wenden verschiedene Oberflächenbehandlungsmittel an,
- arbeiten mit dem Einsatz von Leitern, Gerüsten, Absturzsicherungen, Hubarbeitsbühnen und Fassadenbefahranlagen,
- setzen verschiedenste Reinigungsgeräte und Reinigungsmaschinen ein,
- führen Reinigungs-, Desinfektions-, Pflege- und Konservierungsarbeiten aus und Reinigen und Pflegen Verkehrseinrichtungen und Verkehrsflächen,
- setzen Maßnahmen zur Hygiene, Schädlingsbekämpfung und Dekontamination um,
- erlangen Kenntnisse zum Qualitätsmanagement,
- lernen den Aufbau und die Organisation des Ausbildungsbetriebes, sowie Arbeits-, Berufsbildungs- und Tarifrechtliche Regelungen kennen,
- erwerben Grundlagen zu den Themen Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, Nachhaltigkeit sowie Digitalisierte Arbeitswelt.

### Ausbildungsdauer:

36 Monate

### Ausbildungsvergütung: seit April 2025

| | |
|---|---|
| 1. Ausbildungsjahr | 1.293,26 € |
| 2. Ausbildungsjahr | 1.343,20 € |
| 3. Ausbildungsjahr | 1.389,02 € |

### Ausbildungsverlauf:

Die Ausbildung findet an folgenden Orten statt:
- Oberstufenzentrum Cottbus, (40 Wochen Berufsschule, davon 13-14 Wochen in jedem Ausbildungsjahr),
- Überbetriebliches Kompetenzzentrum in Großräschen, (8 Wochen überbetriebliche Ausbildung in Großräschen, davon 2 im ersten, 4 im zweiten und 2 im dritten Ausbildungsjahr),
- fachpraktische Ausbildung im Ausbildungsbetrieb.

### Einstellungsvoraussetzungen:

Für eine erfolgreiche Bewerbung sind folgende Voraussetzungen zu erfüllen:
- Abschluss der 10. Klasse mit mindestens befriedigenden Leistungen im mathematisch-naturwissenschaftlichen Bereich,

- positives Führungszeugnis,
- handwerkliches Geschick, Interesse und technisches Verständnis für das selbstständige Führen von modernsten Arbeitsmaschinen, keine gesundheitlichen Einschränkungen im Bewegungsapparat, gute körperliche Konstitution, Schwindelfreiheit sowie die Bereitschaft und Fähigkeit zur Teamarbeit wird vorausgesetzt.

Die Vergütung erfolgt entsprechend dem Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes. Darüber hinaus gelten die Vorschriften des Berufsbildungsgesetzes, Jugendarbeitsschutzgesetzes sowie der Berufsausbildungsverordnung.